PROCEDIMIENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Objeto
2. Responsabilidades
3. Desarrollo
4. Anexos
5. Referencias

DMANÁN CORPORACIÓN DMANÁN CORPORACIÓN

Motivo modificación: Creación del P08	
Revisión: 00	Entrada en vigor: 01/09/2025 Responsable: Vanessa Chousa

1. Objeto

En DMANAN¹ hemos implantado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, en aras a cumplir con lo dispuesto en la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales*.

El principal objetivo es establecer un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud que identifique y prevenga situaciones que hagan peligrar la seguridad de los trabajadores, y en caso de que se produzca tal situación, se logre actuar de forma correcta y con la mayor rapidez posible para disminuir las consecuencias.

2. Responsabilidades

Órgano de Administración:

- Asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios y debidamente capacitados y formados para el cumplimiento de lo establecido en el presente procedimiento. Cabe destacar en este punto como recurso imprescindible la contratación de un servicio externo de prevención de riesgos laborales.

DMANÁN CORPORACIÓN DMANÁN CORPORACIÓN

Mandos intermedios y Directivos:

- Cumplimiento de las pautas establecidas en el desarrollo del presente procedimiento.
- Corregir desviaciones detectadas en el cumplimiento del procedimiento y todo documento asociado al mismo.
- Establecer mecanismos que aseguren el cumplimiento del procedimiento en sus áreas de responsabilidad.
- Colaboración con el servicio de prevención de riesgos laborales ajeno contratado por el órgano de administración para tal efecto.
- Asegurar la formación de todo el personal que se incorpore bajo su responsabilidad con la ficha de riesgos correspondiente a su puesto.

¹ Todas las menciones que de aquí en adelante se hagan al “Grupo” a “DMANAN” o “Grupo DMANAN”, se entenderán referidas al formado por la sociedad holding, «DMANÁN CORPORACION EMPRESARIAL, S.L.», así como sus sociedades filiales.

Servicio de prevención de riesgos laborales (ajeno)

- Realizar la evaluación inicial de riesgos laborales y sus revisiones periódicas o tras cambios sustanciales en las condiciones de trabajo.
- Determinar la existencia de riesgos específicos o actividades que requieran medidas de protección especial.
- Elaborar y proponer el plan de prevención y la planificación de la actividad preventiva, estableciendo prioridades y medidas correctoras con plazos, responsables y seguimiento.
- Proporcionar a DMANAN los contenidos técnicos necesarios para informar y formar a los trabajadores sobre los riesgos inherentes a su puesto de trabajo y las medidas preventivas aplicables.
- Colaborar en el diseño y, en su caso, impartición de la formación preventiva.
- Asesorar en la elaboración del plan de emergencia y evacuación, en función de los riesgos existentes y la estructura organizativa de DMANAN.
- A través de personal sanitario especializado, llevar a cabo los reconocimientos médicos periódicos y demás actividades de vigilancia de la salud de los trabajadores, conforme a los riesgos evaluados y con respeto a su intimidad.
- Emitir informes y sugerencias derivados de los resultados colectivos de dicha vigilancia.
- Asistir a DMANAN en la investigación de accidentes laborales, incidentes, y enfermedades profesionales, analizando sus causas y proponiendo medidas preventivas.
- Prestar asesoramiento continuado en:
 - Condiciones de trabajo.
 - Adaptación de puestos de trabajo.
 - Selección de equipos de protección individual (EPIs).
 - Diseño o adecuación de instalaciones, procesos y equipos.
- Apoyar a DMANAN en la interlocución con la Inspección de Trabajo, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), y otras autoridades competentes en prevención.
- Mantener los registros técnicos y clínicos derivados de su actividad (evaluaciones, reconocimientos, informes, planes) conforme a la normativa vigente y en condiciones de confidencialidad y trazabilidad.

3. DESARROLLO

3.1. EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES

El procedimiento a seguir con el propósito de llevar a cabo una evaluación efectiva de los riesgos laborales, así como eliminar, reducir o controlar tales riesgos es el siguiente:

a) Detección

Las situaciones que generan un riesgo pueden ser detectadas por cualquier trabajador de DMANAN o por el Servicio de Prevención Ajeno.

La detección puede tener lugar durante el desarrollo habitual de los trabajos realizados por el personal de DMANAN, en las visitas de seguridad realizadas a las instalaciones periódicamente o en las inspecciones de seguridad realizadas por organismos o consultorías externas.

De este modo, DMANAN procederá a la identificación, evaluación y control de los riesgos derivados sus actividades, mediante el desarrollo de Planes de Seguridad y Salud específicos, asegurando su cumplimiento y desarrollo mediante la integración en la línea jerárquica de la actividad preventiva y en la totalidad de decisiones y procesos. Este proceso proporcionará información de entrada para llevar a cabo actuaciones que permitan la reducción de accidentes y la mejora continua de las condiciones de trabajo, constituyendo un firme compromiso con la prevención de daños y el deterioro de la salud del personal de la organización y el desarrollo de una gestión eficaz de la Seguridad y Salud de todos los trabajadores.

b) Identificación

En caso de que un trabajador detecte un riesgo puntual, deberá identificarlo y comunicarlo de inmediato a su superior jerárquico o al Comité de Compliance para ponerlo en conocimiento de la empresa y que esta tome las medidas oportunas a tal efecto, esto podrá hacerlo por cualquiera de las vías de comunicación existentes, preferiblemente vía email. El Comité de Compliance o el superior jerárquico a su vez lo pondrá en conocimiento del servicio de prevención ajeno para tomar las medidas oportunas y realizar el seguimiento según se expone a continuación.

Si el riesgo es detectado en las vistas de seguridad, el seguimiento será anotado en el correspondiente informe.

c) Evaluación continua

Se realizará una Evaluación de Riesgos laborales con carácter periódico de las instalaciones y los puestos de trabajo por un Servicio de Prevención Ajeno.

3.2. PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

3.2.1.- Medidas correctivas y preventivas

Las Medidas correctivas y preventivas implantadas en DMANAN son las siguientes:

(i) Equipos de protección individual (EPI)

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de *la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales*, DMANAN proporciona a sus

trabajadores los equipos de protección individual adecuados para el desempeño de sus funciones.

Con el fin de velar por el uso efectivo de los EPIs se ha implantado el siguiente Protocolo de uso de EPIs:

- Se dispone de un registro de Actas de entregas de equipos de protección individual en el cual se anota cada entrega de EPI que se realice a los trabajadores, los cuales, contarán con el marcado CE.
- Se le entregarán las correspondientes instrucciones de uso en español.
- Cuando los EPIs se encuentren viejos o deteriorados se cambiarán por otros nuevos.
- Cada trabajador es responsable del cuidado de sus EPIs, así como de comunicar a su superior jerárquico la necesidad de sustituirlo si se encuentra deteriorado.

(ii) **Botiquines**

Todas las instalaciones de DMANAN cuentan con botiquines para poder realizar los primeros auxilios lo más rápido posible.

Además, se dispone de una instrucción técnica para llevar a cabo la revisión y mantenimiento de los botiquines.

(iii) **Extintores**

Igualmente, se han instalado extintores de incendio portátiles en todas las secciones de DMANAN, los cuales se encuentran debidamente señalizados.

El emplazamiento de los extintores permite que sean fácilmente visibles y accesibles.

Para todo lo referente a los extintores DMANAN ha contratado a una empresa especializada en este servicio para garantizar en todo caso el cumplimiento de la legalidad y garantizar la seguridad en este aspecto. La empresa especializada realizara revisiones anuales de todo el sistema de extinción del Grupo.

(iv) **Fichas de puesto**

Para cada puesto de trabajo existirá una “ficha de puesto” elaborada por el servicio externo de prevención donde aparecerá una evaluación de todos los riesgos específicos de su puesto de trabajo. Esta ficha será entregada a cada trabajador en el momento de la incorporación a su puesto de trabajo.

3.2.2. Normas particulares en materia de prevención de riesgos laborales

El personal operario del Grupo tendrá prohibido:

- ✓ Fumar, salvo en los lugares autorizados.

- ✓ Introducir o tomar bebidas alcohólicas o drogas en las instalaciones.
- ✓ Manipular equipos de instalación sin autorización.
- ✓ Verter cualquier tipo de contaminante y/o producto a las redes de agua.
- ✓ Utilizar equipos de trabajo para los que no se está autorizado.
- ✓ Utilizar los equipos y materiales de defensa contraincendios para otra finalidad diferente.
- ✓ Efectuar trabajos y permanecer en lugares diferentes a los establecidos en el permiso de trabajo correspondiente.
- ✓ Grabar videos o hacer fotografías sobre los trabajos a realizar, así como subirlas a las redes sociales o difundirlas por otros medios sin el consentimiento expreso de DMANAN.

Asimismo, les será obligatorio:

- ✓ Usar todos los equipos de protección individual donde se requiera y mantenerlos adecuadamente.
- ✓ Los trabajadores deberán llevar en todo momento la vestimenta adecuada y EPIs previstos en los respectivos planes de seguridad y legislación vigente según los riesgos a los que están expuestos que no han podido eliminarse, aislarse ni protegerse colectivamente.
- ✓ Respetar las señales de las instalaciones de DMANAN.
- ✓ Mantener en orden y limpio el lugar de trabajo; antes de abandonarlo, dejar la zona del mismo sin condiciones peligrosas.
- ✓ Suspender los trabajos por razones de seguridad.
- ✓ Devolver en perfecto estado (sin defectos y limpio) cualquier equipo que DMANAN le preste para su uso.
- ✓ Comunicar cualquier accidente y/o incidente al superior inmediato, en el momento que ocurra.
- ✓ Comunicar cualquier vertido de residuos al superior inmediato.
- ✓ Reciclar y separar los residuos de forma correcta.
- ✓ Revisar las fichas de seguridad de los productos químicos y usar los EPIs que se indiquen en ellas, así como seguir las medidas de seguridad que se establezcan.

3.3. VIGILANCIA DE LA SALUD

Como medida preventiva para proteger la salud de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 22 de *la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales*, disponemos de un Plan de Vigilancia de la Salud con el objetivo de garantizar a los trabajadores una vigilancia periódica de su estado de salud.

El Plan de Vigilancia de la Salud de DMANAN consiste en implementar medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores, previo consentimiento de éstos, y respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona del trabajador y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud. De esta forma, nos permite comprender mejor el impacto del trabajo en la salud de los trabajadores, así como actuar en consecuencia y tomar decisiones que mejoren las condiciones de trabajo.

A través del Plan de Vigilancia de la Salud logramos cumplir, entre otros, los siguientes objetivos individuales y colectivos:

- ✓ Identificar los problemas de salud relacionados con el trabajo y los efectos adversos sobre el bienestar social, físico y mental.
- ✓ Prevenir situaciones que hagan peligrar la seguridad de los trabajadores.
- ✓ Detectar precozmente la influencia de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores, de tal manera que se pueda evitar la progresión hacia un ulterior daño para la salud de los trabajadores.
- ✓ Identificar a los trabajadores especialmente sensibles.
- ✓ Analizar si las enfermedades de un colectivo de personas trabajadores tienen relación alguna con el trabajo que desempeñan.
- ✓ Obtener una valoración en conjunto de la salud de la empresa, permitiendo identificar las prioridades de actuación en materia de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Evaluación de las intervenciones preventivas, es decir, comprobar si las medidas preventivas actuales evitan realmente el daño y/o riesgo a la salud de los trabajadores.

Para cumplir con los propósitos y objetivos del Plan de Vigilancia de la Salud de los trabajadores, DMANAN contrata con un servicio de prevención externo la vigilancia de la salud de los trabajadores, quienes realizan una vigilancia de manera continuada, realizando un seguimiento longitudinal de los trabajadores. En concreto, el Servicio de Prevención Ajeno (SPA) acude al menos una vez al año a las instalaciones de DMANAN a efectos de valorar la situación de las instalaciones, así como realizar recomendaciones. En caso de ser necesario, por ejemplo, por producirse una modificación de las instalaciones, de la actividad a desarrollar por los trabajadores o del proceso productivo, el Servicio de Prevención Ajeno acudirá las veces que sea necesario a efectos de cumplir el Plan de Vigilancia de la Salud.

3.4. DOCUMENTOS DE REFERENCIA.

Para el cumplimiento y desarrollo del presente procedimiento, los siguientes documentos tendrán la consideración de documentos de referencia, encontrándose a

disposición del personal de DMANAN que por razón de su puesto de trabajo tenga la necesidad de consultarlos y en los que se detallan algunos de los aspectos tratados anteriormente:

- Manual de la Seguridad de DMANAN
- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, *de Prevención de Riesgos Laborales*.

4. Anexos

- Ficha de puesto

5. Referencias

- Manual de prevención de delitos y buenas prácticas

DMANÁN CORPORACIÓN DMANÁN CORPORACIÓN